

课文

怎样进行招聘面试?

好的员工让您成功一半。任何一个企业都希望有优秀的人才加盟。然而,当我们通过一系列的招聘、筛选、初试、复试,录用之后发现,我们找到的人才并不是最理想的。这是为什么呢?

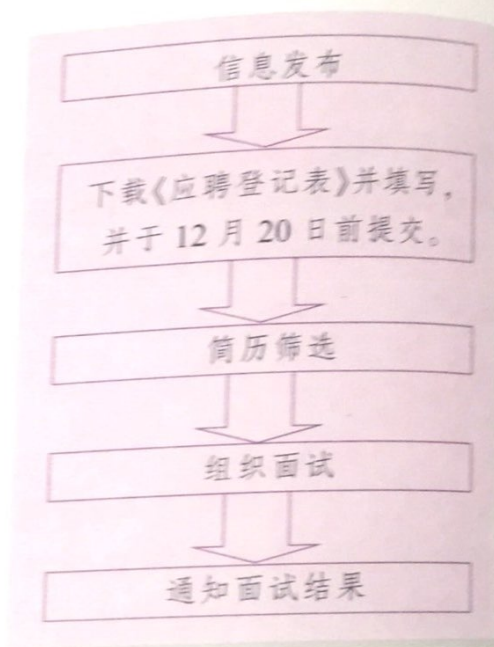
通常情况下,企业的面试程序是这样的:

1. 人力资源部门的初步面试:主要是把握应聘者基本素质是否符合企业的用人要求。

2. 相关专业部门的专业面试:主要是把握应聘者专业素质与技能是否符合用人要求。

3. 中高层关键岗位人选,一般再加一两道面试程序,由高层领导面试。

没有经验、责任心一般的面试官们,只是程序化地问几个常识性的问题,应聘者要么提前准备好了台词,要么自我保护性地回答问题。在这种单刀直入、气氛尴尬的面试场景中,很难问出实质内容来。



*伯乐,中国古代人名,善于鉴别马匹优劣,现在比喻善于发现和选用人才的人。千里马,比喻优秀的人才。

结果只能凭面试官自己的好恶感觉挑选一位，于是面试也就失去了意义。

在面试中，面试官应在最短的时间内把企业现状、发展前景和招聘岗位的相关要素告诉应聘者。应聘者听完面试官简短的聊天式介绍之后，会努力把自己最适合招聘职位、关联度最高的内容有选择地、用恰当的方式表述出来。

应聘者的这段演讲是应聘过程中最关键的部分，因为面试官可以据此看出应聘者的基本素质、从业经验和资源背景，更重要的是了解到应聘者的知识总量、思维宽度、速度、深度、精度、语言组织能力、逻辑能力、概括总结能力、应变能力等等，而这些是在简历、笔试中很难体现出来的。

词语

1. 招聘	zhāopìn	(动)	invite applications for a job
2. 应聘	yìngpìn	(动)	accept an offer of employment
3. 面试	miànshì	(动)	interview
4. 系列	xìliè	(名)	series; sets
5. 筛选	shāixuǎn	(动)	filtration
6. 录用	lùyòng	(动)	employ
7. 程序	chéngxù	(名)	procedure
8. 人力资源	rénlì zīyuán		human resource
9. 部门	bùmén	(名)	section; department; branch
10. 把握	bǎwò	(动、名)	grasp; hold; assurance
11. 符合	fúhé	(动)	correspond
12. 技能	jìnéng	(名)	craftsmanship; skill
13. 关键	guānjiàn	(名)	key point
14. 岗位	gǎngwèi	(名)	one's duty; post
15. 领导	lǐngdǎo	(名)	leader
16. 单刀直入	dāndāozhírù		come straight to the point
17. 尴尬	gāngà	(形)	embarrassed
18. 实质	shízhì	(名)	substance; essence
19. 现状	xiànzhuàng	(名)	present situation
20. 要素	yàosù	(名)	essential factor; key point



21. 职位	zhíwèi	(名)	position; post
22. 关联度	guānliándù	(名)	connected degree
23. 资源	zīyuán	(名)	resource
24. 思维	sīwéi	(名)	thinking; thought
25. 逻辑	luójì	(名)	logic
26. 概括	gàikuò	(动)	summarize; sum up
27. 应变	yìngbiàn	(动)	adapt oneself to changes
28. 简历	jiǎnlì	(名)	resume
29. 笔试	bǐshì	(名)	written examination

句型

1. 当我们通过一系列的招聘、筛选、初试、复试,录用之后发现,我们找到的人才并不是最理想的。

这里的“通过”表示以人或者事物为手段或媒介而达到某种目的。

- 例: (1) 很多年轻人通过手机上网。
 (2) 这笔钱他们打算通过银行汇款的方式支付。
 (3) 我是通过网络了解这家公司的。
 (4) 企业现状与企业期望的差距,可以通过调查得来。

练习: 用括号中的词语完成对话:

A: 你和 S 公司一般怎么联系?

B: _____。(通过)

2. 中高层关键岗位人选,一般再加一两道面试程序,由高层领导面试。

这里的介词“由”表示凭借或者某事归某人去做(done by sb.)。

- 例: (1) 这个工作就由你来负责吧。
 (2) 由公司员工组成的足球队赢了昨天的比赛。
 (3) 企业培训(training)由三个要素构成: 培训流程、培训课程和培训师。
 (4) 工作职责包括工作的地点、任务、安全要求等通常由部门经理来介绍。

练习: 用括号中的词语完成对话:

A: 按照租房合同,水电费是房东承担吗?

B: _____。(由)

3. 应聘者要么提前准备好了台词,要么自我保护性地回答问题。

连词“要么”表示几种情况之间的选择。